

# Let's make it happen



► Column Jacqueline Bakker

**Inspelen op verandering is van alle tijden.  
Het inspelen op een andere tijdgeest in een  
krappe arbeidsmarkt is andere koek.**

Het zal je niet zijn ontgaan; in tijden van economische tegenwind lijkt er minder spanning op de boog te staan. Routine en aanname sluipen het werk binnen. De 'winterslaap' doet haar intrede, waardoor je achter de feiten aanloopt. Terwijl je als werkgever juist zou verwachten dat iedereen scherp aan de wind zeilt... Als de markt weer aantrekt, dan lijkt het logisch dat iedereen weer volledig bij de les is. Niets is minder waar.

Schaarste of overvloed, elke verandering heeft impact op het werk, de interne organisatie en de verwachtingen van de medewerkers. Dit brengt -vaak onbedoeld- de nodige hoofdbreken mee. De volgende veranderingen komen we met regelmaat tegen. Voor de werkgever een flinke klus om dit op tijd te herkennen.

## **'Werk moet vooral zinvol zijn'**

Herkenbaar? In de zoektocht naar zingeving in het leven raakt een toenemend aantal medewerkers opgebrand. Hoe de medewerker dit denkt te vinden in het werk, is eerder een vraag dan een weet. Resulteert niet zelden in vaker ziekmelden en een teruglopende motivatie.

Als werk blind voorspelbaar wordt, ligt *onderbelasting* op de loer. Het werk daagt onvoldoende uit. Of de medewerker betrokken blijft, is te betwijfelen. De kans op verveling en uitval is groot.

## **'Er is meer in het leven dan werken'**

Dit credo wordt gebruikt als aanleiding om privezaken prioriteit te geven boven het werk. Pakt soms anders uit dan de medewerker verwacht. Want niets menselijks is een werkgever vreemd; van oplopende irritatie tot geleidelijk afstand nemen. Ook wel het voorportaal naar 'stil ontslag' genoemd.

## **'Ik neem mijn leven in eigen hand'**

In het streven naar een zinvol leven en/of gebrek aan perspectief nemen medewerkers eerder ontslag, vakmensen in het bijzonder. Zelfs zonder een plan of een ander aanbod op zak te hebben.

## **'Tijd is niet te koop'**

Anders omgaan met de arbeidstijd is belangrijker dan ooit. Een parttime werkweek is niet meer weg te denken in de hoofden van werkenden. Met de verwachting meer flexibiliteit en een evenwichtiger balans in werk en privéleven te krijgen. In de praktijk blijkt dat hetzelfde werk in minder dagen wordt verricht. *Wat houdt dit in voor de arbeidsrelatie, de kwaliteit van het werk en de productiviteit?*

Kortom als je de wind weer in de zeilen krijgt, is het een uitdaging om de juiste slagen te maken. Als geen ander pakt Werkend Nederland deze uitdagingen met je op. Het is tenslotte ons werk.